

КОДЕКС ЭТИКИ



[Введите текст]

 <p>РЗ Агро Группа компаний</p>	<p>Кодекс Этики РЗ Агро Групп</p>	<p>Для общего пользования</p>
---	--	--------------------------------------

Утверждено решением
Совета директоров
ООО «Русская Земля» (РЗ Агро Групп)

Протокол
от «15» мая 2013 года

КОДЕКС ЭТИКИ

РЗ Агро Групп

Москва, 2013

[Введите текст]

 <p>РЗ Агро Группа компаний</p>	<p>Кодекс Этики РЗ Агро Групп</p>	<p>Для общего пользования</p>
---	--	--------------------------------------

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги!

РЗ Агро Групп всегда уделяет приоритетное внимание этике ведения бизнеса в отношениях с органами власти, деловыми партнерами, акционерами и сотрудниками.

Мы интегрируем в свою практику общемировые принципы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

В целях дальнейшего развития, внедрения и реализации лучших международных и российских стандартов корпоративного управления, в настоящем Кодексе Этики сформулированы и закреплены базовые принципы коллективного и индивидуального поведения, которые РЗ Агро Групп и его сотрудники обязаны соблюдать в повседневной работе и при реализации проектов во всех странах мира.

Кодекс Этики отражает позицию руководства РЗ Агро Групп в отношении фундаментальных ценностей корпоративной культуры и социальной ответственности, призванных обеспечить открытое, честное и этичное ведение бизнеса.

В тех случаях, когда Кодекс Этики устанавливает более высокие стандарты поведения, чем применимое законодательство или обычная деловая практика, РЗ Агро Групп и его сотрудники должны придерживаться норм, правил, требований и принципов, закрепленных в настоящем Кодексе Этики.

Соблюдение деловой этики укрепляет репутацию РЗ Агро Групп сегодня и обеспечивает устойчивое развитие в будущем. Именно поэтому соблюдение Кодекса Этики должно стать высшим приоритетом для всех сотрудников.

Стефан Мак Фарлан
Генеральный директор ООО «Русская Земля» (РЗ Агро Групп)

 <p>РЗ Агро Группа компаний</p>	<p>Кодекс Этики РЗ Агро Групп</p>	<p>Для общего пользования</p>
---	--	--------------------------------------

1. НАЗНАЧЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИКИ

- 1.1. Настоящий Кодекс Этики является базовым документом группы компаний РЗ Агро¹ (далее – «РЗ Агро Групп»), определяющим ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности ООО «Русская Земля», его дочерними и зависимыми компаниями (далее – «ДЗК»), членами их органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени РЗ Агро Групп.
- 1.2. Кодекс Этики разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными и другими внутренними документами РЗ Агро Групп с учетом применимых законов и требований регуляторов рынка ценных бумаг Великобритании, а также общепризнанных принципов международного права.

2. ЦЕЛИ КОДЕКСА ЭТИКИ

- 2.1. Кодекс Этики отражает приверженность РЗ Агро Групп и её руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации РЗ Агро Групп, ее дочерних и зависимых компаний на должном уровне.
- 2.2. РЗ Агро Групп ставит перед собой цели:
 - Установить обязанность Сотрудников РЗ Агро Групп независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») знать и соблюдать принципы и требования Кодекса Этики;
 - Сформировать единую систему этических ценностей, определив критерии добросовестного и нравственного поведения Сотрудников РЗ Агро Групп во взаимоотношениях с представителями органов власти, деловыми партнерами, акционерами и коллегами;
 - Сохранить и повысить доверие к РЗ Агро Групп со стороны инвестиционного сообщества, укрепив репутацию открытого, честного и надежного делового партнера.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 3.1. Все Сотрудники РЗ Агро Групп должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации проектов внутри страны и за пределами Российской Федерации.
- 3.2. Документы РЗ Агро Групп, в том числе, оформляющие отношения с органами власти, деловыми партнерами, акционерами и Сотрудниками, разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

¹ Группа компаний РЗ Агро включает ООО «Русская Земля», а также дочерние компании и иные аффилированные с ним лица.

 <p>P3 Agro Группа компаний</p>	<p>Кодекс Этики P3 Agro Групп</p>	<p>Для общего пользования</p>
---	--	--------------------------------------

- 3.3. Отдельные положения Кодекса Этики и порядок их реализации более подробно раскрываются во внутренних документах P3 Agro Групп, включая политики, кодексы, регламенты, положения, должностные инструкции и т.п.
- 3.4. Положения настоящего Кодекса Этики рекомендованы для внедрения и соблюдения во всех дочерних и зависимых компаниях P3 Agro Групп.

4. РУКОВОДЯЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ P3 АГРО

- 4.1. **Доверие:** за время своего существования P3 Agro Групп удалось снискать доверие контрагентов и потребителей внутри страны и за пределами Российской Федерации, построив со своими акционерами, инвесторами и Сотрудниками дружественные партнерские отношения, которые P3 Agro Групп твердо намерена сохранять, укреплять и развивать.
- 4.2. **Открытость:** прозрачная информационная политика P3 Agro Групп не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности P3 Agro Групп, но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.
- 4.3. **Уважение к людям:** кадровая политика P3 Agro Групп выражается в предоставлении равных возможностей всем Сотрудникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола, образа жизни и возраста.
- 4.4. **Беспристрастность и объективность:** P3 Agro Групп принимает управленческие решения на основе должным образом проверенных данных, а выбор контрагентов, партнеров и сотрудничество с ними осуществляется на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных предпочтений или предубеждений.
- 4.5. **Отказ от коррупции и недобросовестной конкуренции:** P3 Agro Групп воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а так же прилагает усилия и принимает меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты, Сотрудники и ДЗК придерживались тех же высоких этических стандартов в деловых отношениях, которые являются отличительной особенностью нашей компании.

5. ПРИОРИТЕТНЫЕ ОБЛАСТИ ВНИМАНИЯ

- 5.1. Принципы и требования Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы P3 Agro Групп, в том числе, в следующих областях:
- Соблюдение применимых законов и требований регуляторов;
 - Уважение законных прав всех акционеров и инвесторов P3 Agro Групп и ДЗК;
 - Социальная ответственность;
 - Добросовестная конкуренция;
 - Предотвращение коррупции;
 - Своевременное и достоверное раскрытие информации;

 P3 Agro Группа компаний	Кодекс Этики P3 Agro Групп	Для общего пользования
---	---------------------------------------	-------------------------------

- Недопустимость инсайдерских сделок;
- Взаимодействие с государством и органами власти;
- Взаимоотношения с Сотрудниками;
- Урегулирование конфликтов интересов;
- Использование имущества P3 Agro Групп;
- Ведение бухгалтерских книг и записей;
- Контроль и аудит;
- Защита конфиденциальной информации;
- Проверка благонадежности контрагентов;
- Соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- Организация «обратной связи» для оповещения о недостатках.

6. ПОДХОД К РЕАЛИЗАЦИИ ЭТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ P3 АГРО

6.1. Соблюдение применимых законов и требований регуляторов

P3 Agro Групп и ее Сотрудники обязаны неукоснительно соблюдать применимые нормы российского, зарубежного и международного законодательства, требования регуляторов, учредительные и иные внутренние документы P3 Agro Групп, руководствуясь принципами добросовестности, разумности и положениями настоящего Кодекса Этики.

При возникновении у Сотрудников сомнений в этичности или правомерности своих действий они должны обращаться за разъяснениями в Комитет по этике и внутреннему контролю Совета директоров ООО «Русская Земля» (P3 Agro групп).

6.2. Уважение законных прав всех акционеров и инвесторов Общества и ДЗК

При принятии решений Сотрудники P3 Agro Групп должны в равной степени учитывать права и стремиться соблюдать баланс интересов всех акционеров и инвесторов P3 Agro Групп и ДЗК, отношения с которыми строятся на основе доверия и взаимного уважения.

Ключевыми принципами взаимодействия с акционерами и инвесторами является информационная открытость, прозрачность операций и достоверность отчетности P3 Agro Групп, подразумевающие предоставление всем акционерам и инвесторам равных возможностей, включая защиту их прав и своевременный доступ к информации.

6.3. Социальная ответственность

P3 Agro Групп считает корпоративную социальную ответственность значимым элементом взаимодействия государства, бизнеса и общества, рассматривая социальные проекты как важнейший фактор стабильного развития стран и регионов, в которых ведут деятельность компании P3 Agro Групп.

P3 Agro Групп инициирует и реализует социальные проекты путем предоставления финансовой, организационной, интеллектуальной и благотворительной поддержки социальных, культурных, образовательных, оздоровительных, спортивных, экологических и других программ таким образом, чтобы они максимально эффективно

 <p>R3 Agro Группа компаний</p>	<p>Кодекс Этики R3 Agro Групп</p>	<p>Для общего пользования</p>
---	--	--------------------------------------

способствовали позитивным переменам в жизни людей, улучшали социальный климат, снижали напряженность и формировали новые возможности для развития общества.

6.4. Добросовестная конкуренция

R3 Agro Групп строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и компромиссных решений.

Сотрудники обязаны избегать заявлений, порочащих деловую репутацию конкурентов и не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

6.5. Предотвращение коррупции

R3 Agro Групп строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности»), в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, ДЗК и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любых странах мира.

Антикоррупционная политика R3 Agro базируется на шести основных принципах:

- Формирование руководством стандартов этичного поведения на личном примере;
- Проведение периодической оценки коррупционных рисков;
- Внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур;
- Осуществление проверки благонадежности контрагентов;
- Информирование и обучение Сотрудников;
- Реализация мониторинга и контроля.

6.6. Недопустимость инсайдерских сделок

Для минимизации риска инсайдерских сделок R3 Agro Групп ведет и регулярно обновляет список лиц, имеющих доступ к существенной непубличной (инсайдерской) информации.

6.7. Взаимодействие с государством и органами власти

R3 Agro Групп и ее Сотрудники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с государством, органами власти и их представителями в формате, не допускающем конфликт интересов и недолжное влияние.

R3 Agro Групп воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения

 P3 Agro Группа компаний	Кодекс Этики P3 Agro Групп	Для общего пользования
---	---------------------------------------	-------------------------------

коммерческих преимуществ в конкретных проектах P3 Agro Групп и ДЗК, в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п.

6.8. Взаимоотношения с Сотрудниками

P3 Agro Групп строит отношения с Сотрудниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед Сотрудниками:

- соблюдать законодательство о труде и условия трудовых договоров;
- уважать права человека и свободу личности;
- поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности;
- не допускать любые формы дискриминации или притеснения;
- обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда;
- создавать условия для безопасной и продуктивной работы;
- поощрять за успехи и высокие трудовые достижения;
- принимать объективные кадровые решения исходя из результатов работы;
- предоставлять возможности профессионального и личностного роста;
- поддерживать инициативы по повышению эффективности бизнес-процессов;
- развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации;
- учитывать мнение трудового коллектива и организовывать каналы обратной связи;
- реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы;
- предоставлять информацию и ресурсы по принципу служебной необходимости;
- предотвращать несанкционированное распространение персональных данных;
- уважать культурные традиции стран и регионов присутствия P3 Agro Групп.

Сотрудники P3 Agro Групп обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:

- выполнять требования законодательства и внутренних документов P3 Agro Групп;
- заботиться о репутации P3 Agro Групп и руководствоваться его интересами;
- воздерживаться от недобросовестных методов конкурентной борьбы и ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- демонстрировать личный пример этического поведения;
- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- относиться к коллегам и контрагентам P3 Agro Групп уважительно и вежливо;
- не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег;
- не допускать необоснованных или несправедливых кадровых решений;
- пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы P3 Agro Групп;
- оказывать коллегам помощь при принятии важных решений;
- не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию;
- принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации с учетом социальной ответственности перед государством и обществом;
- своевременно реагировать на вопросы руководства, коллег, контрагентов;
- заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации;

 R3 Agro Группа компаний	Кодекс Этики Р3 Агро Групп	Для общего пользования
---	--	-------------------------------

- выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом;
- учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон;
- делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными;
- выполнять поручения руководителей и просьбы коллег пунктуально и в срок;
- воздерживаться от действий или бездействия, вызывающих конфликт интересов;
- стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров;
- сообщать руководству об имущественных и репутационных рисках Р3 Агро Групп;
- избегать решений, влекущих неоправданные сокращения занятости в Р3 Агро Групп;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

6.9. Урегулирование конфликтов интересов

Сотрудники обязаны предотвращать возникновение ситуаций, когда их финансовые интересы или личные отношения влияют (или могут влиять) на надлежащее исполнение их должностных обязанностей в силу несовпадения интересов Р3 Агро Групп и личной заинтересованности Сотрудников (т.н. «конфликт интересов»).

Если любому Сотруднику станет известно о возникновении у него потенциального или фактического конфликта интересов, то он обязан немедленно сообщить об этом в Комитет по этике и внутреннему контролю Совета директоров ООО «Русская Земля» (Р3 Агро Групп) и:

- воздержаться от участия в принятии решений и совершении действий, связанных с конкретной ситуацией конфликта интересов, в которой интересы Сотрудника противоречат или могут противоречить интересам Р3 Агро Групп; **либо**
- получить согласие Комитета по этике и внутреннему контролю Совета директоров ООО «Русская Земля» (Р3 Агро Групп) участвовать в принятии решений и совершать действия, связанные с конкретной ситуацией конфликта интересов Сотрудника, **либо**
- добровольно прекратить членство в органах управления Р3 Агро Групп или трудовые отношения с ним.

Члены органов управления Р3 Агро Групп, в том числе, обязаны:

- заблаговременно сообщать Корпоративному секретарю ООО «Русская Земля» (Р3 Агро Групп) о своем намерении (или намерении их близких родственников) совершить сделку, подпадающую под определение сделки с заинтересованностью;
- информировать Комитет по этике и внутреннему контролю Совета директоров ООО «Русская Земля» (Р3 Агро Групп) о должностях, которые они (или их близкие родственники) занимают или намерены занять в органах управления сторонних компаний или организаций и получить предварительное согласие для занятия таких должностей;
- информировать Совет директоров ООО «Русская Земля» (Р3 Агро Групп) о посторонних деловых и других интересах, которые отвлекают существенную часть их рабочего времени или внимания от исполнения должностных обязанностей.

Все Сотрудники и их близкие родственники, в том числе, не должны:

- иметь личной заинтересованность в деятельности конкурентов Р3 Агро Групп;
- инвестировать в компании, конкурирующие с Р3 Агро Групп;

 <p>РЗ Агро Группа компаний</p>	<p>Кодекс Этики РЗ Агро Групп</p>	<p>Для общего пользования</p>
---	--	--------------------------------------

- принимать подарки, услуги, вознаграждения и личные выгоды, влияющие на принятие управленческих решений, связанных с деятельностью РЗ Агро Групп.

6.10. Использование имущества РЗ Агро Групп

Сотрудники обязаны бережно относиться к имуществу РЗ Агро Групп и обеспечивать его эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая кражи, порчу, растрату, небрежное отношение, применение в незаконных или неэтичных целях, минимизируя риск возможных убытков и ущерба деловой репутации РЗ Агро Групп.

К имуществу РЗ Агро Групп относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права интеллектуальной собственности, «ноу-хау», данные о бизнес-процессах, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи РЗ Агро Групп или хранящиеся в них.

6.11. Ведение бухгалтерских книг и записей

РЗ Агро Групп обеспечивает, чтобы все финансовые операции были аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете, задокументированы и доступны для проверки, а искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности РЗ Агро Групп строго запрещены и расцениваются как серьезное правонарушение.

В РЗ Агро Групп назначены Сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

6.12. Контроль и аудит

В РЗ Агро Групп на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних документов РЗ Агро Групп, в том числе принципов и требований, установленных настоящим Кодексом Этики.

В рамках процедур внутреннего контроля в РЗ Агро Групп проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами.

6.13. Защита конфиденциальной информации

Сотрудники, имеющие доступ к конфиденциальной и/или к существенной непубличной (инсайдерской) информации РЗ Агро Групп, должны использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать ее другим Сотрудникам только по принципу служебной необходимости.

	Кодекс Этики РЗ Агро Групп	Для общего пользования
---	---------------------------------------	-------------------------------

Сотрудники обязаны не разглашать, не комментировать в СМИ, и не передавать такую информацию (даже после прекращения трудовых отношений с РЗ Агро Групп) каким-либо компаниям и лицам (включая родственников), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами РЗ Агро Групп или императивно требуются по закону.

6.14. Проверка благонадежности контрагентов

РЗ Агро Групп и Сотрудники обязаны прилагать разумные усилия и принимать меры, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего реализуются мероприятия по принципу «знай своего контрагента», в соответствии с которым РЗ Агро Групп:

- проводит изучение контрагентов на предмет их готовности соблюдать этические принципы и требования РЗ Агро Групп, наличия у них антикоррупционных процедур и/или политик, а также их намерений оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;
- осуществляет мониторинг сделок с контрагентами на предмет соблюдения этических принципов и требований РЗ Агро Групп;
- прилагает разумно возможные усилия для включения в заключаемые РЗ Агро Групп договоры условий, направленных на предотвращение взяточничества, коррупции и легализации доходов, полученных незаконным путем.

6.15. Соразмерность представительских расходов и деловых подарков

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени РЗ Агро Групп могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в РЗ Агро Групп, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности РЗ Агро Групп, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для РЗ Агро Групп, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса Этики, другим внутренним документам РЗ Агро Групп и нормам применимого законодательства.

Не допускаются подарки от имени Общества, его Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

 RZ Agro Группа компаний	Кодекс Этики РЗ Агро Групп	Для общего пользования
---	--	-------------------------------

6.16. Организация «обратной связи» для оповещения о недостатках

При появлении у кого-либо из Сотрудников сомнений в этичности или правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с РЗ Агро Групп, они могут сообщить об этом (в т.ч. анонимно) на «горячую линию» РЗ Агро Групп в рамках программы оповещения о недостатках «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!», в т.ч.:

- на электронный почтовый ящик по адресу: report@rz-agro.com.
- Руководителю Комплекса внутреннего контроля и аудита ООО «Русская Земля» (РЗ Агро Групп)
- в Комитет по этике и внутреннему контролю Совета директоров ООО «Русская Земля» (РЗ Агро Групп).

Ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о действительных или предполагаемых фактах несоблюдения Кодекса Этики или иных нарушениях.

7. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

При изменении требований российского и зарубежного законодательства, норм международного права, интересов акционеров РЗ Агро Групп или ее партнеров, кредиторов и инвесторов, либо при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса Этики, Совет директоров ООО «Русская Земля» (РЗ Агро Групп) вправе внести в Кодекс Этики корреспондирующие изменения и дополнения, которые, однако, не должны исказить высокие стандарты ведения бизнеса РЗ Агро Групп.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) КОДЕКСА ЭТИКИ

Сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе РЗ Агро Групп, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, учредительными документами РЗ Агро Групп, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях и при наличии оснований, в соответствии с применимыми нормами иностранных нормативных актов.

9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Кодекс Этики не может быть исчерпывающим сводом правил и не предусматривает рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми Сотрудники могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и ведения бизнеса РЗ Агро Групп.

[Введите текст]

 РЗ Агро Группа компаний	Кодекс Этики РЗ Агро Групп	Для общего пользования
---	---------------------------------------	-------------------------------

При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной Кодексом Этики, необходимо задать себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам РЗ Агро Групп?
- Соответствует ли это этическим принципам и ценностям РЗ Агро Групп?
- Следует ли так поступать?
- Имею ли я полномочия?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнают акционеры и руководство или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?

Если ответ на любой из этих вопросов - «нет», то следует без промедления обсудить ситуацию с непосредственным руководителем или обратиться в Комитет по этике и внутреннему контролю Совета директоров ООО «Русская Земля» (РЗ Агро Групп).

* * * * *